

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Validità A.Sc. 2025/2026

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 22 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2025/26 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art.78 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
 - f. Finanziamenti comunitari
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.
3. La costituzione del Fondo e la sua ripartizione tiene conto di quanto stabilito dal CCNL vigente comparto istruzione-ricerca.

Art. 23 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari:
 - per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007:
 - **budget A.S. 2025/26 € 53.195,84 * (budget già decurtato della somma per formazione docente*)**
 - **budget A.Sc. 2025/26 valorizzazione del personale scolastico € 18.915,51**
 - **economie a POS AA.PP. : € 594,81 capp. 2556 PG 5**

- **Incremento FIS (Segreteria)** nota MIM 54770 del 06/12/2025 **pratiche pensionistiche 25.26 € 1.949,74**
- **Arretrati ID DSGA parte variabile periodo 01/01 - 31/08/2024 - nota MIM del 05/12/25 - € 563,00**
- **Incremento Una tantum ID DSGA parte variabile A.Sc. 2025/26 - nota MIM del 05/12/25 - € 544,63**

➤ per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva € **1.543,63** economie a POS € **16,32** per un totale di € **1.559,95**

➤ Indennità di disagio per assistenti tecnici € **800,00**

➤ per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa budget A.S. 2025/26 € **5.882,61**
in aggiunta : Incremento nota MIM del 05/12/25 € 270,57 per un totale di € **6.153,18**

➤ per gli incarichi specifici del personale ATA budget A.S. 2025/26 € **3.717,86**

in aggiunta :

- economie da POS 2555 PG 5 € **218,49**
- Integrazione da POS 2555 compensi accessori - nota MIM 25438 del 18/11/2025 € **237,48**
- Incremento incarichi specifici personale ATA nota MIM del 05/12/25 € **195,21**
- Una tantum incarichi specifici assistenza alunni disabili art. 54 comma 4 - nota MIM del 05/12/25 - € **574,64**

per un totale di € **4.943,68**

➤ per la formazione del personale docente budget A.S. 2025/26 € **4.023,87**

➤ per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti budget A.S. 2025/26 € **3.876,68**

in aggiunta

- economie a POS € **818,23**
- Incremento Ore eccedenti nota MIM del 05/12/25 € **948,52**

per un totale di € **5.643,43**

➤ per la valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica art. 78 comma 7 Lett. g) € **34.217,94**

da MI per Orientamento € 1.508,16 lordo Dipendente € **1.991,33** lordo Stato

Fondi Scuola Ospedaliera e autofinanziamento per Progetto Istruzione Domiciliare
€ 2.079,00 lordo Dipendente € **2.758,84** lordo Stato

da Banca Sella e autofinanziamento per Progetto Je en Jeu € **2.981,18** lordo Stato

da Fondi Banca d'Asti e autofinanziamento- progetto in Rete con IIS Castigliano -
Progetto "Uno per tutti tutti per uno" € **517,10** lordo Stato

AGENDA NORD**LINEA A1**

quota compensi accessori per incarichi docenti (esperti+tutor) € 24.000,00 L.S.
quota compensi accessori per incarichi su spese di gestione
(DS - DSGA - Docenti di supporto - ATA) € 15.041,90 L.S.

LINEA 2

quota compensi accessori per incarichi docenti (esperti+tutor) € 12.000,00 L.S.
quota compensi accessori per incarichi su spese di gestione
(DSGA - Docenti di supporto - ATA) € 5.269,40 L.S.

PIANO ESTATE

quota compensi accessori per incarichi docenti (esperti+tutor) € 42.000,00 L.S.
quota compensi accessori per incarichi su spese di gestione
(DSGA - Docenti di supporto - ATA) € 27.858,70 L.S.

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO**Art. 24– Finalizzazione del salario accessorio**

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. La retribuzione tiene conto degli incrementi stabiliti dal CCNL vigente comparto istruzione-ricerca.

Art. 25– Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, pari ad € **72.706,16** vengono decurtate:
 - a) della quota spettante al DSGA per indennità di direzione € **6.690,00**
 - b) delle quote riferite a
 - c) della quota accantonata per retribuire il sostituto del DSGA in caso di assenza € **466,90**

la **differenza pari ad € 65.549,26** è suddivisa tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente nella misura del 70% e dal Piano annuale di attività del personale ATA nella misura del 30%.

A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € **45.884,49** e per le attività del personale ATA € **19.664,77**, di cui il **58% pari a € 11.405,57 al personale collaboratore scolastico**, il **42% pari a € 8.259,20 al personale amministrativo**.

Al personale docente, si aggiunge :

- la quota relativa alla formazione pari a € **4.023,87**
- la quota relativa alla valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica art. 78 comma 7 Lett. g) € **34.217,94**

Al personale Ata, si aggiungono:

- la quota relativa all'indennità di disagio Assistente Tecnico pari a € **800,00**
- la quota derivante da Incremento FIS (Segreteria) nota MIM 54770 del 06/12/2025 pratiche pensionistiche 25.26 € **1.949,74**
- Arretrati ID DSGA parte variabile periodo 01/01 - 31/08/2024 - nota MIM del 05/12/2025 € **563,00**
- Incremento Una tantum ID DSGA parte variabile A.Sc. 2025/26 nota MIM del 05/12/25 € **544,63**

2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 26 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse saranno utilizzate per la retribuzione del personale docente per lo svolgimento dei corsi di formazione inseriti nel Piano di formazione obbligatoria di legge e approvato dal Collegio dei docenti relativamente a:
- Ore eccedenti le 40 + 40 ore di attività funzionali
2. Le risorse verranno assegnate sulla base di una rendicontazione volontaria del docente.
3. I compensi per il singolo docente saranno proporzionali alle ore effettuate, calcolati con la formula:

(budget/n° ore totali dichiarate da tutti i docenti) x n° ore dichiarate dal singolo docente

Clausola: Non potrà essere assegnato un compenso individuale superiore a € 500,00.

Art. 27– Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate.

Il dettaglio è declinato nella tabella allegata:

	h	F.I.S		h	VALORIZZAZIONE		Totale compless. €
		Quota individuale €	Totale FIS €		Quota individuale €	Totale VALOR. €	
Figure di sistema							
1°COLLABORATORE	78	1.501,50	1.501,50	42	808,50	808,50	2.310,00
1° COADIUTORE	75	1.443,75	1.443,75	25	481,25	481,25	1.925,00
2° COADIUTORE	36	693,00	693,00	16	308,00	308,00	1.001,00

	h	Quota individuale €	Totale FIS €	h	Quota individuale €	Totale VALOR. €	Totale compless. €
3° COADIUTORE	24	462,00	462,00	18	346,50	346,50	808,50
FIDUCIARI primaria 2 doc	32	308,00	616,00	112	1.078,00	2.156,00	2.5772,00
FIDUCIARIO Jona	20	385,00	385,00	60	1.155,00	1.155,00	1.540,00
FIDUCIARIO infanzia Miroglio.				54	1039,50	1039,50	1039,50
FIDUCIARI infanzia Borgo 2 doc				56	539,00	1.078,00	1.078,00
Referenti, commissioni							
Tutor (5 doc.)	60	231,00	1.155,00				1.155,00
Responsabile Auditorium	35	673,75	673,75				673,75
Coordinatori di classe 24 doc	600	481,25	11.550,00				11.550,00
Responsabili registro elettronico 2 doc	50	481,25	962,50				962,50
Commissione orario Jona 2 doc	30	288,75	577,50				577,50
Gruppo miglioramento prove comuni e Invalsi 8 doc				24	57,75	462,00	462,00
Comm. Revisione giudizi e regolamento disciplina 4 doc	24	115,50	462,00				462,00
Commissione revisione esame secondaria 5 doc	20	77	385,00				385,00
Formaz. classi prime primaria 3 doc	24	154,00	462,00				462,00
Formaz. classi prime secondaria 2 doc	50	481,25	962,50				962,50
Resp biblioteca Jona				15	288,75	288,75	288,75
Referente curricolo verticale				25	481,25	481,25	481,25
Referente registro e INVALSI primaria	10	192,50	192,50				192,50
Referente valutazione e dipartimenti primaria	10	192,50	192,50				173,25
Referente progetti sportivi prim				10	192,50	192,50	192,50
Referente scuola ospedaliera e salute				12	231,00	231,00	231,00
Referente lab informatica Jona	26	500,50	500,50				500,5
NIV 8 docenti				120	288,75	2.310,00	2.310,00
Restituzione informaz infanzia 10 doc	20	38,50	385,00				385,00

	h	Quota individuale €	Totale FIS €	h	Quota individuale €	Totale VALOR. €	Totale compless. €
Restituzione informaz primaria 10 doc	20	38,50	385,00				385,00
Open school infanzia 19 doc	38	38,50	731,50				731,50
Passaggio informaz infanzia 12 doc	48	77,00	924,00				924,00
Passaggio informaz primaria 8 doc	32	77,00	616,00				616,00
Commissione visite istruz secondaria 3 doc	36	231,00	693,00				693,00
Gruppo di lavoro formazione 8 doc				48	115,50	924,00	924,00
OLP 4 doc				40	192,50	770,00	770,00
Commissione Scuola sicura: supporto addetti antincendio 10 doc	30	57,75	577,50				577,50
Commissione Scuola sicura: supporto addetti primo soccorso 10 doc	30	57,75	577,50				577,50
Supporto gestione struttura Jona	48	924,00	924,00				924,00
Supporto organizzativo ai fiduciari BARACCA, BORGO, FERRARIS, JONA, MIROGLIO totale 5 doc	75	288,75	1443,75				1443,75
A. Totale attività funzionali	1.581		30.434,25				

Progetti

I Progetti verranno pagati sulla base della rendicontazione relativa alle ore effettivamente svolte, fermi restando il budget massimo stanziato e la quota oraria dell'incarico.

Corso KET e PET n. 2 doc.	20	385,00	770,00				770,00
Potenziamento matematica 2 doc	18	346,50	693,00				385,00
PROBLEM SOLVING 4 doc	16	154,00	616,00				616,00
Istruzione domiciliare 1 doc	8	308,00	308,00				308,00
B. Totale progetti	62		2.387,00				

TOTALE GENERALE	1.643		32.821,25	677		13.032,25	45.853,50
----------------------------	--------------	--	------------------	------------	--	------------------	------------------

FONDI MIM PER LA FORMAZIONE	
Formazione incentivata docenti	
Totale	4.023,87

FONDI MIM PER LA CONTINUITA'				
Totale € 34.217,94				
Descrizione	Ore totali	N° docenti	Quota individ.	Totale FIS
Supporto organizzativo al ds per miglioramento inclusione	80	04	385,00	1.540,00
Integraz. FS intere per la continuità didattica	72	04	346,50	1.386,00
Integrazione funz strum mezza quota	100	05	385,00	1.925,00
Integrazione funzioni quota ¼	40	02	385,00	770,00
Referenza contro bullismo e cyberbullismo	35	01	673,75	673,75
Referenza contro il bullismo	20	01	385,00	385,00
Team bullismo	8	02	77	154,00
Referente Educazione Civica	16	01	308,00	308,00
Partecipazione attività gruppo per l'inclusione (GLI)	60	10	115,50	1.155,00
Commissione continuità	60	10	115,50	1.155,00
Referenza progetto in rete UNO PER TUTTI, TUTTI PER UNO	30	01	577,50	577,50
Referenza progetto KUMPANIA	30	01	577,50	577,50
Referenza progetto GERMOGLI DI FUTURO	30	01	577,50	577,50
Progetto CONTINUITÀ PRIM-SEC 2 doc	20	02	192,50	385,00
Progetto CONTINUITÀ PRIM-SEC 2 doc	10	02	96,35	192,50
Totale A	611			11.761,75
I Progetti con attività di docenza				
Progetti verranno pagati sulla base della rendicontazione relativa alle ore effettivamente svolte, fermi restando il budget massimo stanziato e la quota oraria dell'incarico.				
Progetto LSF	63	03	808,50	2.425,50
Progetto DANZARE A SCUOLA	14	01	539,00	539,00
Progetto CARE THE VOICE	30	01	1.155,00	1.155,00
Progetto POTENZIAMENTO MATEMATICA sec	120	08	577,50	4.620,00
Progetto POTENZIAMENTO INGLESE sec 2 doc	30	02	577,50	1.155,00
Progetto POTENZIAMENTO LINGUISTICO INF.	30	03	385,00	1.155,00
Progetto RICOMINCIO DA ME	20	01	770,00	770,00
Progetto PONTI E PAROLE	8	01	308,00	308,00
Progetto PENNA IN AZIONE	10	01	385,00	385,00
Istruzione domiciliare	183	da definire	da definire	7.045,50
Progetto Inclusione	60	06	385,00	2.310,00
Totale B	568			21.868,00
TOTALE GENERALE A+B	1.179			33.629,75

FONDI MIM PER ORIENTAMENTO				
			costo orario	
Progetto Orientamento Secondaria Latino n. 1 doc	h	20	38,50	770,00
Oneri c/ Amm.ne				
€ 251,84 Irap e Inpdap				
€ 12,40 Inps personale supplente			Tot. Lordo Stato	1.034,24

SCUOLA OSPEDALIERA				
Istruzione domiciliare	h	54	38,50	2.079,00
Oneri c/amm.ne			Tot. Lordo Stato	2.758,84
euro 679,84				

FONDI BANCA SELLA e autofinanziamento				
			costo orario	
Progetto Je en Jeu n.2 docenti	h	58	38,50	1.116,50
Oneri c/ Amm.ne				
€ 730,18 Irap e Inpdap				
€ 18,00 Inps personale supplente			Tot. Lordo Stato	2.981,18

FONDI BANCA D'ASTI e autofinanziamento				
			costo orario	
Progetto in Rete con IIS Castigliano n.1 docente	h	10	38,50	385,00
Oneri c/ Amm.ne				
€ 125,90 Irap e Inpdap				
€ 6,20 Inps personale supplente			Tot. Lordo Stato	517,10

Fondi Europei PN 21 - 27 FSE+

AGENDA NORD

LINEA A1

compensi accessori per incarichi docenti (esperti+tutor) € 24.000,00 L.S.
 quota compensi accessori per incarichi su spese di gestione*
 (DS - DSGA - Docenti di supporto - ATA) € 15.041,90 L.S.

LINEA 2

compensi accessori per incarichi docenti (esperti+tutor) € 12.000,00 L.S.
 quota compensi accessori per incarichi su spese di gestione*
 (DSGA - Docenti di supporto - ATA) € 5.269,40 L.S.

PIANO ESTATE

quota compensi accessori per incarichi docenti (esperti+tutor) € 42.000,00 L.S.
 quota compensi accessori per incarichi su spese di gestione*
 (DSGA - Docenti di supporto - ATA) € 27.858,70 L.S.

* per la determinazione dei singoli compensi, si dovrà tenere anche conto dei vincoli stabiliti dal progetto stesso, e potranno essere proporzionalmente ridotti, qualora intervenissero rimodulazioni del budget destinato alle spese di gestione, determinati anche dalla effettiva partecipazione dei corsisti alle attività formative, secondo le specifiche disposizioni emanate dal Ministero.

Art. 28 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. Le risorse disponibili per le funzioni strumentali dei docenti pari complessivamente ad **€ 6.153,18** sono destinate a retribuire **n. 11 funzioni**, di cui n. 4 con compenso determinato per **intera funzione, pari a € 879,02** - n. 5 con compenso determinato sulla base del rapporto a mezza funzione - 2 con compenso determinato sulla base del rapporto a ¼ di funzione.
4. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 29 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, ai fini della liquidazione dei compensi viene così distribuito

Assistenti Amministrativi			
1 unità	Ore 80	Coordinamento area contabile - gestione amm.va PTOF e rendicontazioni progetti	€ 1.276,00
1 unità	Ore 40	Supporto per verifica e aggiornamento A.T.	€ 638,00
1 unità	Ore 25	Complessità procedure e supporto emissione ordinativi contabili	€ 398,75
1 unità	Ore 25	Gestione pratiche su convenzioni per il tirocinio e il PCTO	€ 398,75
1 unità	Ore 61	Gestione pratiche in materia previdenziale	€ 972,95
1 unità	Ore 61		€ 972,95
1 unità	Ore 10	Supporto pratiche organico compresa gestione casi disabilità	€ 159,50
1 unità	Ore 10		€ 159,50
1 unità	Ore 20	Coordinamento Area Personale	€ 319,00
1 unità	Ore 28	Complessità procedure per ricostruzione carriera su intera area Personale	€ 446,60
1 unità	Ore 20	gestione piattaforma formazione Sicurezza personale IC1	€ 319,00
1 unità	Ore 10	Supporto archiviazione area contabilità e trasparenza	€ 159,50
Accantonamento per straordinario ore 25			€ 398,75
Accantonamento per intensificazione prestazioni in time ore 75			€ 1.196,25
Totale FIS A)			€ 7.815,50
Valorizzazione del merito L. 160/2019			
1 unità	Ore 59	Attività di supporto DS/DSGA su predisposizione PA - Conto Consuntivo - Variazioni al PA - Verifica PA	€ 941,05
1 unità	Ore 32	Referente amm.vo su uscite scolastiche del territorio - ogni ambito di Scuola	€ 510,40

1 unità	Ore 58	Referente amministrativo per la digitalizzazione	€ 925,10
Totale valorizzazione B)			€ 2.376,55
Totale FIS programmato A + B			€ 10.192,05

Collaboratori scolastici			
2 unità Ore 11 caduno		Intensificazione per attuazione di modalità orario di lavoro con particolare disagio relative alla prestazione su unico turno pomeridiano, per esigenze dell'Amministrazione; Scuola Secondaria 1° grado Jona comp.individuale max € 151,25	€ 302,50
08 unità	Ore 11 caduno	Maggiori oneri per tenera età dell'utenza (Scuole Infanzia) comp.individuale max € 151,25	€ 1.210,00
8 unità	Ore 10 caduno	Maggiori oneri derivanti dal servizio prestato su turni in plesso con elevata utenza e supporto al PTOF comp.individuale max € 137,50	€ 1.100,00
5 unità	Ore 14 caduno	Referenti gestione prodotti pulizia: n. 05 plessi comp.individuale max € 192,50	€ 962,50
Accantonamento per straordinario ore 100			€ 1.375,00
Accantonamento per intensificazione prestazioni in time ore 230			€ 3.162,50
Totale FIS A)			€ 8.112,50
Valorizzazione del merito L. 160/2019			
01 unità	Ore 70	Referente di plesso e coordinamento Plesso Sede centrale con funzionamento Uffici	962,50
02 unità	Ore 20 caduno	Referente di plesso e coordinamento Plessi di media complessità (comp. individuale max € 275,00)	550,00
01 unità	Ore 10	Referente di plesso e coordinamento Plesso con minor utenza	137,50
01 unità	Ore 30	Referente di plesso e coordinamento Plesso a tempo pieno	412,50
01 unità	Ore 70	modesta manutenzione edifici su tutti i plessi IC1, compresi interventi nel periodo estivo	962,50
01 unità	Ore 19	disagio derivante dall'impegno per Commissioni esterne Enti e plessi compito a unica figura per intero anno scolastico	266,30
Totale valorizzazione B)			€ 3.291,30
Totale FIS programmato A + B			€ 11.403,80

2. Le prestazioni del personale Ata rese in aggiunta all'orario d'obbligo saranno pagate fino alla concorrenza della quota prevista dal Fondo: in caso di incapienza, le ore in esubero potranno essere recuperate, compatibilmente con le esigenze di servizio.

3. Le prestazioni del personale Collaboratore Scolastico e del personale Assistente Amm.vo rese per la sostituzione in time (intensificazione) o eventi, non potranno dar luogo a recupero, ma saranno retribuite fino alla concorrenza del budget disponibile.
4. E' possibile ricorrere all'**intensificazione** per la sostituzione di colleghi assenti, con le seguenti modalità:

per i **Collaboratori scolastici**

- sui quattro plessi per un massimo di 5 giornate continuative
- sulla sede centrale - sede di Dirigenza e Uffici - per un massimo di tre giornate continuative

Tramite la suddetta modalità, viene garantito lo standard minimo dei servizi ausiliari in termini di assistenza, portineria, vigilanza, sanificazione, modificando il programma ordinario di assegnazione dei settori e dei compiti di competenza, su indicazione del DSGA.

Vengono programmate un minimo di n. 230 ore di intensificazione delle attività di servizio ordinarie, in alternativa alle ore di straordinario indicate nel piano sostituzione di ciascun plesso.

per gli **Assistenti Amm.vi**

adempimenti ordinari anche relativi ad altra Area amm.va, con priorità per quelli di natura quotidiana (*a titolo esemplificativo*, gestione protocollazione in entrata dei documenti e gestione sportello utenti) o soggetti a scadenza imminente (*a titolo esemplificativo*, iscrizioni o gestione assenze o emissione certificati e /o consegna diplomi) .

L'organizzazione delle sostituzioni in time viene coordinata dal DSGA - con rotazione possibilmente giornaliera - per l'intero periodo dell'assenza fino a 30 gg. max continuativi. Ove necessario e su disponibilità del personale - fermo restando i limiti di budget - sarà possibile ricorrere alle prestazioni straordinarie, in alternativa all'intensificazione.

Tramite la suddetta modalità, viene garantito lo standard minimo dei servizi amm.vi, integrando il programma ordinario di assegnazione dei settori e dei compiti di competenza, su indicazione del DSGA.

Vengono programmate un minimo di n. 75 ore di intensificazione delle attività di servizio ordinarie.

Regolamentazione comune relativa all'intensificazione : **Collaboratori - Scolastici - Assistenti Amm.vi**

Trattasi di prestazioni in time che riconoscono la sostituzione comunque effettuata sui colleghi assenti - anche con cambio turno, nell'ambito del proprio orario di lavoro. Inoltre è possibile ricorrere all'intensificazione per retribuire lo slittamento orario necessario per sostenere le attività aggiuntive o legate alla realizzazione di eventi con carattere di rilievo, o la gestione dello sportello al pubblico.

Il budget di riferimento è quello indicato nella successiva tabella, elementi A/2 e B/2, aumentato delle eventuali economie come indicato al successivo punto 6.

Il compenso individuale spettante sarà attribuito, suddividendo il budget complessivo di riferimento del profilo, per il numero di intensificazioni prestate e autorizzate nell'anno scolastico dal DSGA, così come tracciate - su idoneo registro - da specifica indicazione apposta dal personale coinvolto.

5. Ai fini della liquidazione la quantificazione dei **budget per lo straordinario e per l'intensificazione**, ove prevista, viene così determinata:

A/1	n. 8 Ass.Amm.vi	Ore 25 prestazioni eccedenti orario d'obbligo per fronteggiare esigenze straordinarie (€ 15,95 misura oraria)	€ 398,75
A/2	n.8 Ass. Amm.vi	Intensificazione per attività di sostituzione in time: n. 75 ore intensificazione delle attività di servizio ordinarie come prestazioni in time (€ 15,95 misura oraria).	€ 1.196,25
B/1	n. 28 Coll. Scol.	Ore 100 prestazioni eccedenti orario d'obbligo anche correlate alla sostituzione dei colleghi assenti e/o per fronteggiare esigenze straordinarie. (€ 13,75 misura oraria)	€ 1.375,00
B/2	28 unità Coll. Scol	Intensificazione per attività di sostituzione in time: n. 230 ore intensificazione delle attività di servizio ordinarie come prestazioni in time (€ 13,75 misura oraria).	€ 3.162,50

6. Qualora il budget destinato alla remunerazione delle prestazioni eccedenti di cui alla sezione punti 5. A/1 e B/1 - dopo aver quantificato le necessità di spesa effettiva - dovesse evidenziare delle economie, le medesime saranno utilizzare per la liquidazione delle sostituzioni in time riferite alle prestazioni di cui alle corrispondenti sezioni A/2 e B/2.

Art. 30 - Incarichi specifici

1. Le risorse disponibili sono pari a
€ 3.717,86 - Budget incarichi specifici A.SC. 2025.2026
€ 237,48 - integrazione Circolare n. 25438 del 18/11/2025 (integrazione risorse accessorie 24/25) - stanziamento **da POS cap. 2555 PG 5 ***
€ 195,21 Incremento incarichi specifici personale ATA nota MIM del 05/12/2025
€ 574,64 Una tantum incarichi specifici assistenza alunni disabili art. 54 comma 4 CCNL

€ 218,49 - economia da FIS AA.PP. - stanziamento **da POS cap. 2555 PG 5***

=====

€ 4.943,68 totale

Tutte le risorse di cui sopra sono destinate, mediante specifico compenso, a retribuire gli incarichi con il seguente distinguo:

- **€ 3.272,71** personale collaboratore scolastico (di cui € 574,64 Una tantum incarichi specifici assistenza alunni disabili)
 - **€ 1.670,97** personale assistente amministrativo
- =====
- € 4.943,68 totale**

Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici ai sensi del CCNL vigente Comparto Istruzione-Ricerca da attivare nella istituzione scolastica:

- n. 4 incarichi per assistenti amm.vi di cui:

n. 1 referente amm.vo gestione sito scolastico € 915,00

n. 1 referente amm.vo per visite istruttive € 455,97 **da POS cap. 2555 PG 5 ***

€ 100,00 saldo incarico

= = = = =

tot. € 555,97

n. 2 unità su gestione pratiche Ente Vigilato soppresso € 100,00 cadauno (Tot. € 200,00)

- n. 17 incarichi per i collaboratori scolastici per relazioni con utenza in contesto sociale complesso e delicato e contestuale assistenza non specialistica alunni disabili € 107,00 cadauno
- n. 04 incarichi di Referente digitale per i collaboratori scolastici finalizzati al supporto ai colleghi di plesso nell'ambito dell'informatizzazione della gestione assenze e orari € 150,50 caduno
- n. 1 incarico di Referente digitale per i collaboratori scolastici finalizzati al supporto ai colleghi di plesso e raccordo con la segreteria nell'ambito dell'informatizzazione delle procedure € 231,71
- n. 02 incarichi per i collaboratori scolastici che effettuano interventi di modesta manutenzione in plessi - anche diversi dal proprio - € 310,00 cadauno

Fondi Europei PN 21 - 27 FSE+

AGENDA NORD

LINEA A1

quota compensi accessori per incarichi su spese di gestione*

(DS - DSGA - Docenti di supporto - ATA)

€ 15.041,90 L.S.

LINEA 2

quota compensi accessori per incarichi su spese di gestione*

(DSGA - Docenti di supporto - ATA)

€ 5.269,40 L.S.

PIANO ESTATE

quota compensi accessori per incarichi su spese di gestione*

(DSGA - Docenti di supporto - ATA)

€ 27.858,70 L.S.

- * per la determinazione dei singoli compensi, si dovrà tenere anche conto dei vincoli stabiliti dal progetto stesso, e potranno essere proporzionalmente ridotti, qualora intervenissero rimodulazioni del budget destinato alle spese di gestione, determinati anche dalla effettiva partecipazione dei corsisti alle attività formative, secondo le specifiche disposizioni emanate dal Ministero.

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 31 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito dalla normativa vigente.

Art. 32 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 33 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente invita la parte sindacale a riaprire il tavolo contrattuale al fine di disporre la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
3. La ripartizione di cui all'art. 4 co.1 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF può essere variata previo accordo con le RSU.

Art. 34 – Decurtazioni

1. Saranno quantificate le decurtazioni da operare sulle somme da corrispondere con riferimento al numero complessivo dei giorni di assenza del personale scolastico durante l'anno scolastico.
2. La decurtazione verrà applicata solo se, nell'arco dell'anno scolastico, **le assenze** (malattia, congedi, aspettative varie, infortunio, L. 104 ecc.,) - ad eccezione delle ferie - **cumulativamente, supereranno i 30 giorni** - esclusivamente per gli incarichi compensati su base forfettaria.
Per gli incarichi specifici, non verrà applicata alcuna decurtazione qualora, nonostante il superamento del predetto limite di assenze, gli incarichi suddetti siano portati a termine.
3. La formula applicata per i casi di cui al comma precedente, sarà la seguente

$$\text{Decurtazione} = (\text{Compenso} \times \text{gg. di assenza}) / 300$$

4. Relativamente al solo personale Collaboratore Scolastico e con riferimento alle sole funzioni di plesso, la somma oggetto di decurtazione sarà distribuita fra tutti i colleghi di plesso che hanno svolto l'attività e che non sono incorsi nella decurtazione durante l'anno scolastico.
Pertanto, le attività dell'A.Sc. 2025/26 ove si rende possibile, nell'ambito del plesso, la **ridistribuzione automatica delle economie da decurtazione** sono :

- a. maggiori oneri per tenera età utenza
 - b. servizio su plesso con elevata presenza di utenza e supporto PTOF
5. Relativamente al solo personale Collaboratore Scolastico, le attività nominative per le quali si rende necessario invece, ove ritenuto dal D.S., un sostituto effettivo, riproporzionando i compensi spettanti sono:
- a. referente acquisti materiale
 - b. referenti di plesso
 - c. referente modesta manutenzione
 - d. referente commissioni esterne

Art. 35 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente, previa informazione alla parte sindacale, dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

F.to Il Dirigente Scolastico Dott.ssa Alessandra LONGO

.....

I RAPPRESENTANTI SINDACALI : (sul testo seguono le firme)

BENSO BARBARA.....

BOGLI BRIGITTE.....

DI MARCO TOMMASO.....

DURANTE MANUELA

GIULIVI STEFANIA

LEVO ENRICO.....

Le OO.SS.

CISL SCUOLA

SNALS – CONFSAL.....

UIL SCUOLA RUA.....

ANIEF.....

GILDA.....

Asti, 02/02/2026